



雲林縣環境保護局
Environmental Protection Bureau, Yunlin County

112 年雲林縣環境保護局人員
性別統計分析

會計室編製
113 年 4 月 3 日

目 錄

一、	前言.....	1
二、	環保人員概況.....	1
三、	環保人員職等分析.....	2
四、	結論.....	4

圖目錄

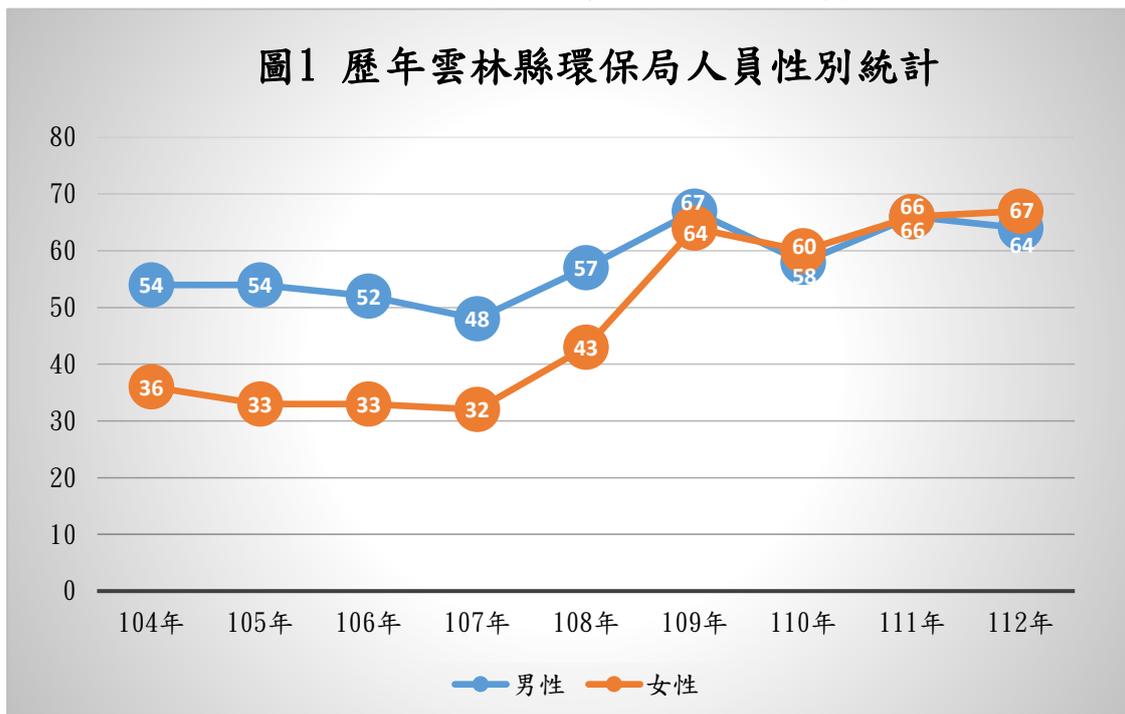
圖 1	歷年雲林縣環保局人員性別統計.....	1
圖 2	112 年雲林縣環保局人員職等統計.....	3
圖 3	本局友善職場 5 大優點.....	4

表目錄

表 1	歷年雲林縣環保局人員概況.....	2
-----	-------------------	---

一、前言

雲林縣環境保護局目前設置局長一人，承縣長之命，綜理局務，並指揮、監督所屬職員；置副局長一人、秘書一人，襄理局務。本局下設 9 個科室，有綜合計畫科、空氣噪音管理科、水質保護科、環境衛生科、廢棄物管理科、行政科、會計室、人事室、政風室。截止 112 年底環保局總人數為 131 人，男性為 64 人女性為 67 人，相比 111 年的 132 人減少 1 人，從圖 1 觀察到環保局女性比例些微高於男性。



資料來源：本局 1139-07-01-2 雲林縣環保人員概況報表整理製作。

二、環保人員概況

本局人員可分為簡薦任、委任、約聘僱、工員 4 種，以下為 112 年本局人員概況：

- (一)簡、薦任人員男性為 17 人(佔 63.0%)、女性為 10 人(佔 37.0%)。
- (二)委任人員男性為 9 人(佔 69.2%)、女性為 4 人(佔 30.8%)。
- (三)約聘、僱人員男性為 35 人(佔 47.9%)、女性為 38 人(佔 52.1%)。
- (四)工員人員男性為 3 人(佔 16.7%)、女性為 15 人(佔 83.3%)。

表 1 歷年雲林縣環保局人員概況

	總計			簡、薦任			委任			約聘僱			工員		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
104年	90	54	36	22	13	9	15	14	1	48	24	24	2	1	1
105年	87	54	33	22	15	7	15	10	5	50	26	24	2	1	1
106年	85	52	33	23	14	9	11	8	3	49	27	22	2	1	1
107年	80	48	32	20	14	6	12	8	4	46	26	20	2	1	1
108年	100	57	43	24	16	8	10	8	2	64	31	33	2	1	1
109年	131	67	64	27	18	9	8	6	2	66	30	36	29	12	17
110年	118	58	60	29	20	9	10	7	3	64	29	35	15	2	13
111年	132	66	66	26	17	9	10	8	2	65	28	37	31	13	18
112年	131	64	67	27	17	10	13	9	4	73	35	38	18	3	15

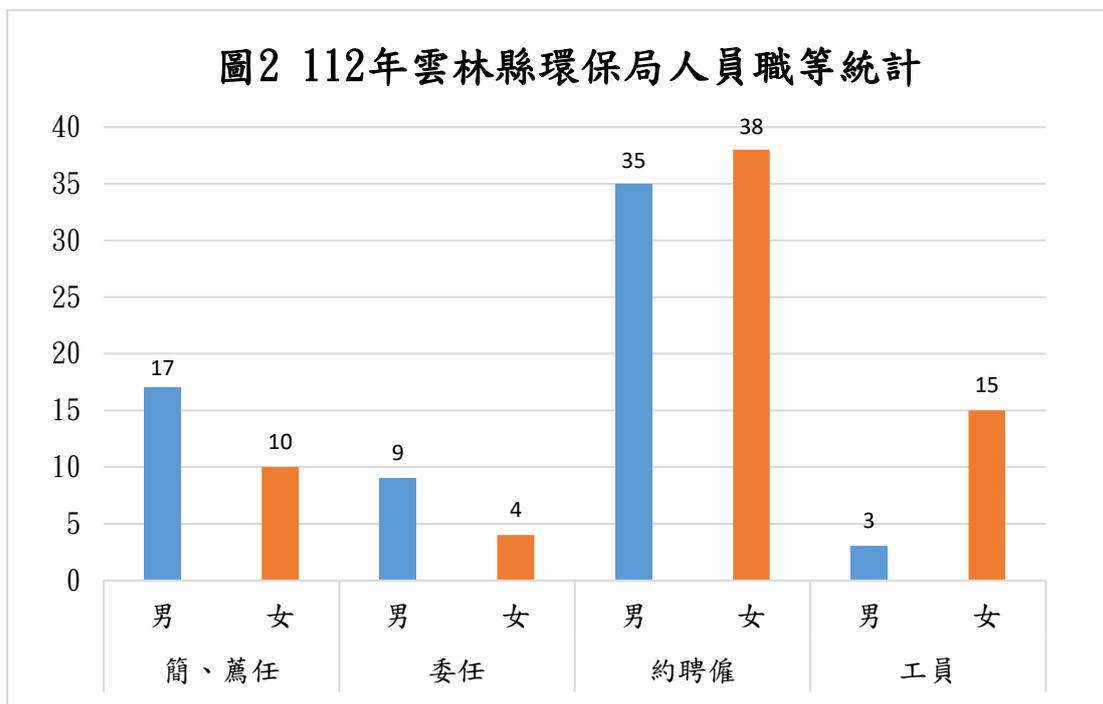
資料來源：本局 1139-07-01-2 雲林縣環保人員概況報表整理製作(由人事室、行政科提供人員數據)。

三、環保人員職等分析

- (一)簡、薦任人員為本局高階長官，歷年來男性比例較女性比例高，主要是簡、薦任人員職務多半為技術科系，以公務年資較長、基層經驗豐富且具相關職缺任用資格者男性居多。
- (二)委任人員為本局委任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺遞補。其中內陞、外補作業本局未限制男女性別，以國家考試作為錄取標準，綜觀國家考試行政類組缺額較技術類組為多。
- (三)約聘僱人員本局為活化人力資源運用，增加彈性用人管道，故除常任文官制度外，亦採取契約用人制度，包含聘用人員及約僱人員，本局依「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用約聘（僱）人員。前揭人員遇有臨時出缺情況

均辦理公開甄試，相關職務性別分布係依公開甄試結果錄取人員性別而定。從表 1 可以觀察到約聘、僱人員從 111 年的 65 人增加至 112 年的 73 人，人數增加 8 人，男性增加 7 人，女性增加 1 人，本局 112 年約聘、僱男女比例女性人數仍微高於男性人數（詳如圖 2）。

(四)工員人員(包含技工、臨時人員)，112 年技工男性 1 人、女性 1 人無變動，臨時人員男性 2 人、女性 14 人，本局臨時人員以非屬行使公權力之臨時性、短期性及特定性等定期契約性質之工作為限，臨時人員其依勞動基準法有關規定辦理。



資料來源：本局 1139-07-01-2 雲林縣環保人員概況報表整理製作。

四、結論

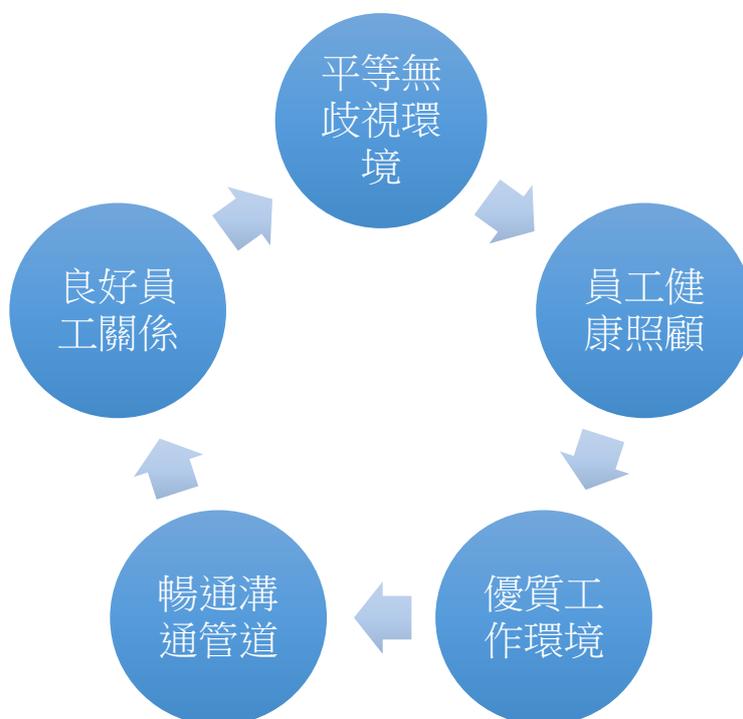
從資料來看環保局工作需配合外勤稽查、採樣等工作，需要較多的體力及耐力因此以往男性比例都高於女性，112年男女比例女性些微高於男性，在此工作內容中，職員可透過互相協調、互相幫助的方式共同完成工作，藉以達成性別平等、友善職場的目標。

本局也會持續遵守法規，並且不定期的做職場性別平等宣導，讓員工能更了解性別平等的概念，使職場更為友善。在未來本局會持續：

- (一)辦理性別講座推廣性別、職場友善的理念，創造更友善的工作環境。
- (二)建立完善的職場申訴平台，確保當員工面臨性別歧視或職場霸凌時能有良好的申訴及溝通平台。
- (三)隨時注意相關法規變動並依據法規內容遵守及宣導。

最終本局希望能達成 1. 平等無歧視環境 2. 員工健康照顧 3. 優質工作環境 4. 暢通溝通管道 5. 良好員工關係。

圖 3 本局友善職場 5 大優點



資料來源:本局整理製作。