



雲林縣環境保護局
Environmental Protection Bureau, Yunlin County

專題統計分析

110年雲林縣環保人員概況 分析

會計室編製

中華民國111年10月

目次

一、前言.....	1
二、環保人員性別概況.....	2
三、結論與建議.....	10
四、資料來源與參考資料.....	11

一、前言

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。

性別主流化是聯合國在全世界推行的一個概念，指所有政策活動均以落實性別意識為核心，要求過去的政策、立法與資源須要重新配置、改變，以真正反映性別平等，性別主流化的實踐工具有六項，分別為：性別意識、性別機制、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估。其中性別統計是以性別統計資料呈現不同性別者的社會處境。國家政策、計畫、方案及立法，均以「人」為核心，對於兩性的影響是不同的，藉由性別統計資料可以清楚的呈現兩性的地位、狀態、角色及責任等差異，以瞭解男性與女性使用與支配資源的情況。

為配合本縣性別主流化及性別平等之推展，使其可充分運用於各項法令、政策、計畫制定之參考，故參考行政院環保署性別統計指標，針對本縣環保人員歷年性別統計數據，建立性別統計指標，加以分析，以充分了解本縣環保人員性別、職等的結構變遷，俾利本局制定決策時有所準據，也提供本縣性別主流化規劃推展之參考。

二、環保人員性別概況

本縣環保局人員，104年12月底共100人，男性53人，女性47人；105年12月底共106人，男性53人，女性53人；106年12月底共85人，男性52人，女性33人；107年12月底共80人，男性48人，女性32人；108年12月底共101人，男性57人，女性44人；109年12月底共131人，男性67人，女性64人；110年12月底共118人，男性58人，女性60人；從104年底至110年底，僅110年度女性人數微幅超過男性人數，其他年度男性人數大於女性人數，約占53.81%(詳圖一)。

本縣廢棄物清運人員，104年12月底共979人，男性811人，女性168人；105年12月底共983人，男性816人，女性167人；106年12月底共1009人，男性840人，女性169人；107年12月底共1040人，男性867人，女性173人；108年12月底共1057人，男性891人，女性166人；109年12月底共1096人，男性918人，女性178人；110年12月底共1103人，男性921人，女性182人；無論男女，從104年底至110年底女性人數遠遠小於男性人數，約只佔16.55%，顯示環保人員中，因廢棄物清除處理人員需耗費大量體力執行垃圾清理工作，故以男性占多數；而環保局人員則因工作特性，須時常稽查、考核等，故仍亦以男性居多(詳圖二)。

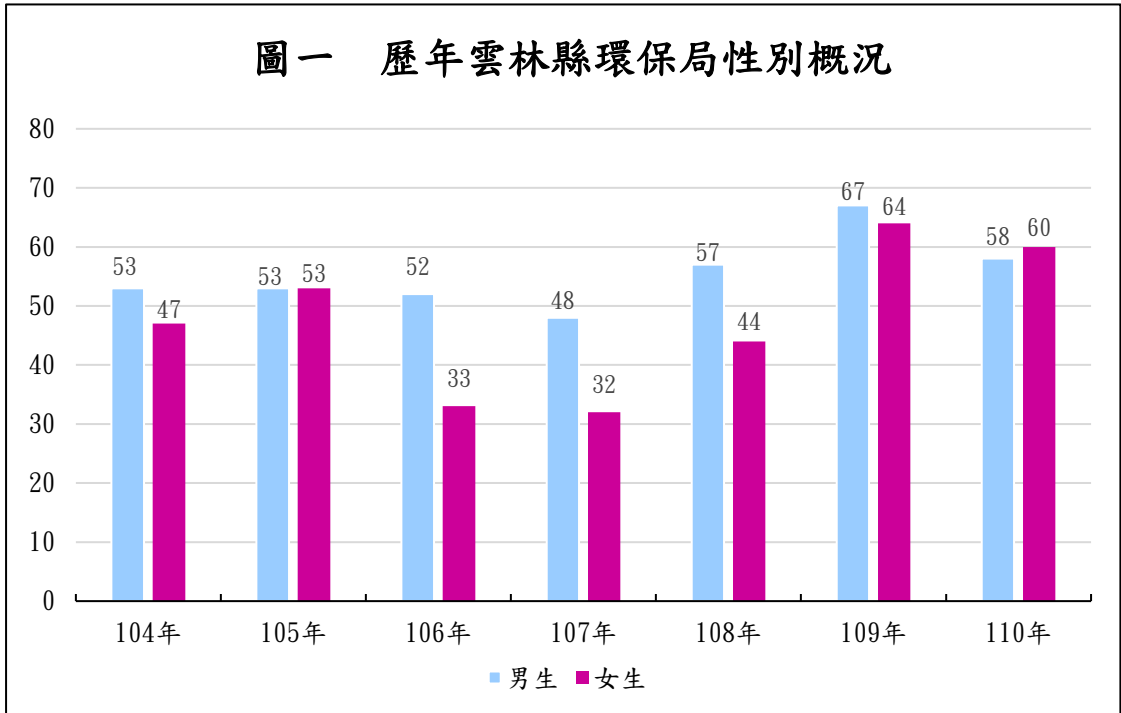
1. 環保局人員性別比例(依職等區分)：

本縣 10 職等以上環保局人員，因限於係屬縣轄市之編制，故僅局長 1 人，106 年底為代理局長，故沒有 10 職等以上的人員，107 年因局長與副局長皆為 10 職等，當年即出現 2 人，其 104 年至 110 年局長皆為男性(詳圖三)；6-9 職等考試錄取環保局人員，以男性居多，而女性人數僅有些微增加的幅度(詳圖四)；1-5 職等考試錄取環保局人員，仍舊男性偏高，女性的人數 105 年底才有明顯增加(詳圖五)；約聘(僱)環保局人員，108 年底至 110 年底皆以女性居多(詳圖六)；環保局技工、工友、駕駛及臨時人員則以女性遙遙領先男性(詳圖七)。

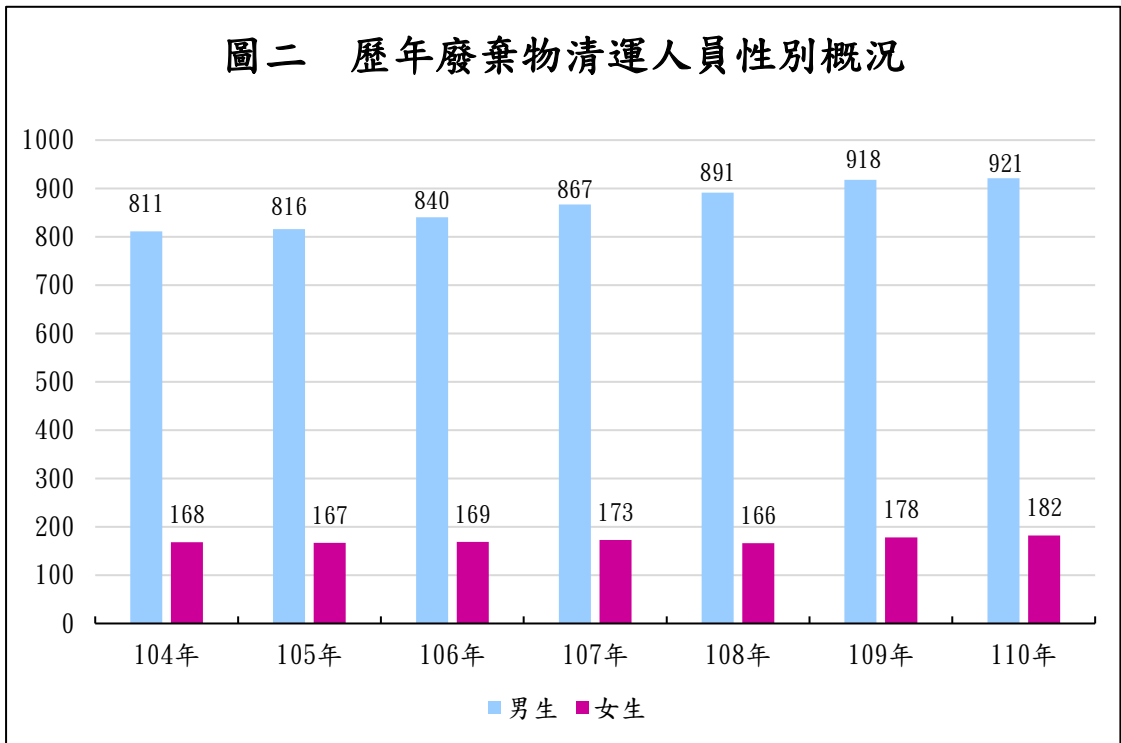
2. 廢棄物清運人員性別比例(依職等區分)：

本縣 1-5 職等廢棄物清運考試錄取人員，以男性居多，女性人數呈逐年下降趨勢，且在 107 年 12 月底為 4 人，110 年則下降為 2 人(詳圖八)；而 6-9 職等廢棄物清運考試錄取人員，仍是男性人數遠遠超過女性人數，女性人數 107 年底為 5 人，109 年底及 110 年底下降為 3 人(詳圖九)；約聘(僱)廢棄物清運人員，女性大於男性，約佔 68.18%(詳圖十)，另技工、工友、駕駛及臨時工廢棄物清運人員，仍以男性佔大多數，統計 104 年底至 110 年底，七年內平均男性人數比率為 83.73%，而女性人數僅 16.27%，顯見女性人數，相較於男性人數仍呈現普遍偏低的情形(詳圖十一)。

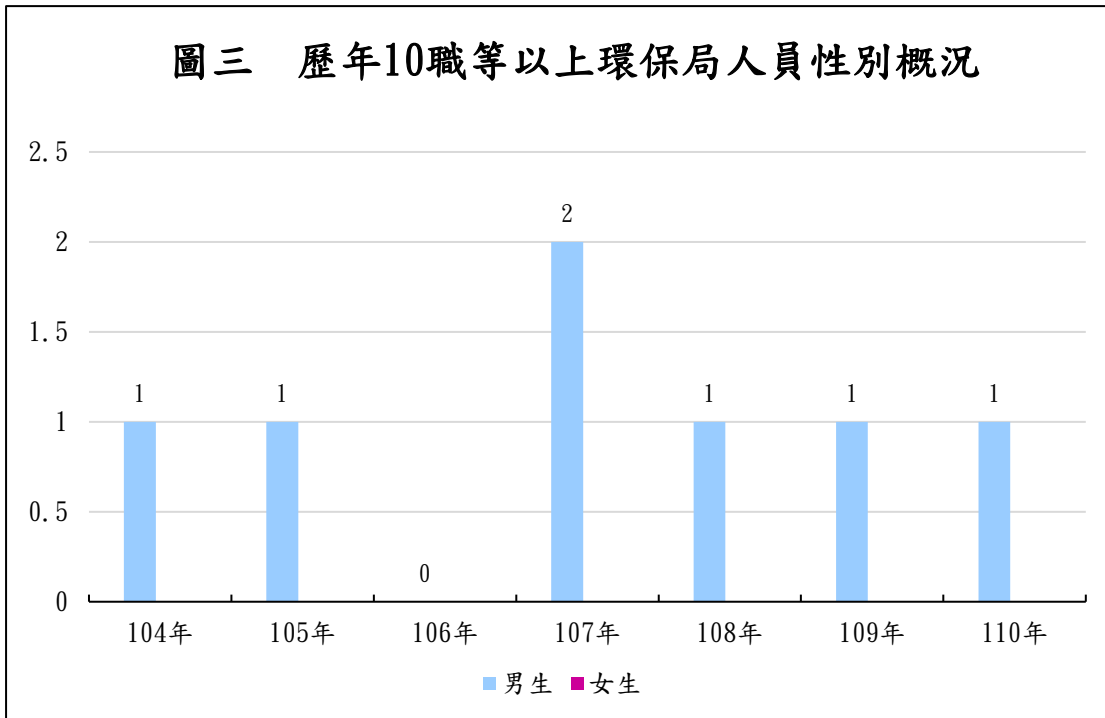
圖一 歷年雲林縣環保局性別概況



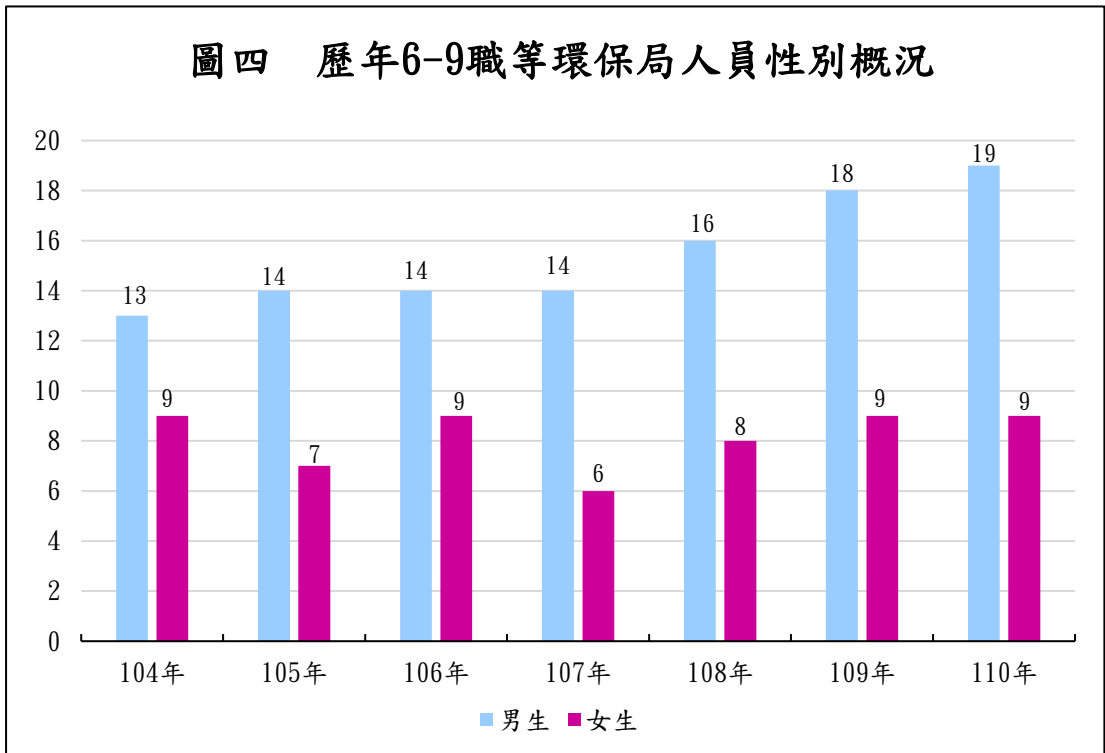
圖二 歷年廢棄物清運人員性別概況



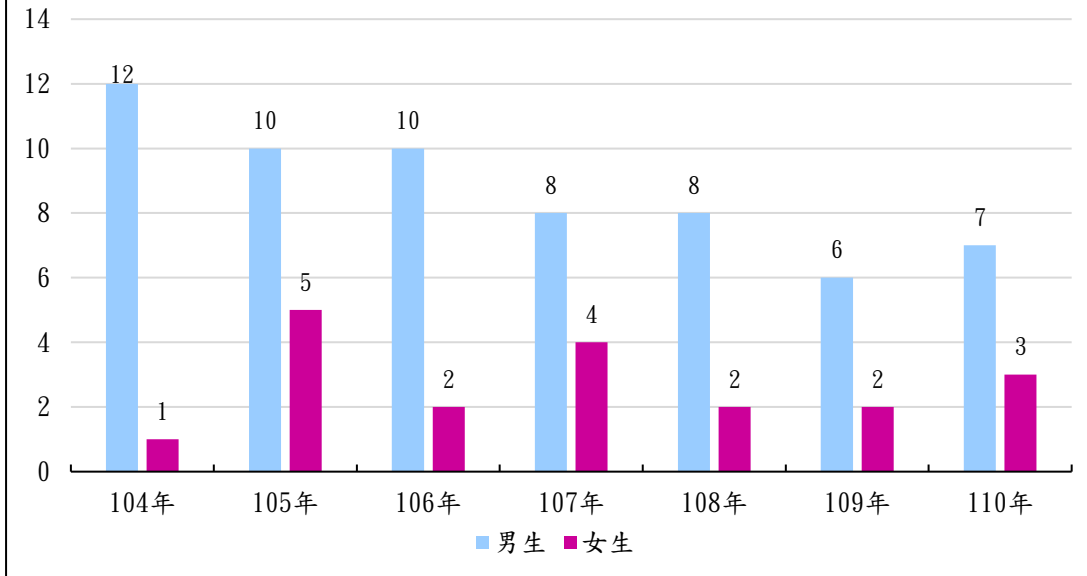
圖三 歷年10職等以上環保局人員性別概況



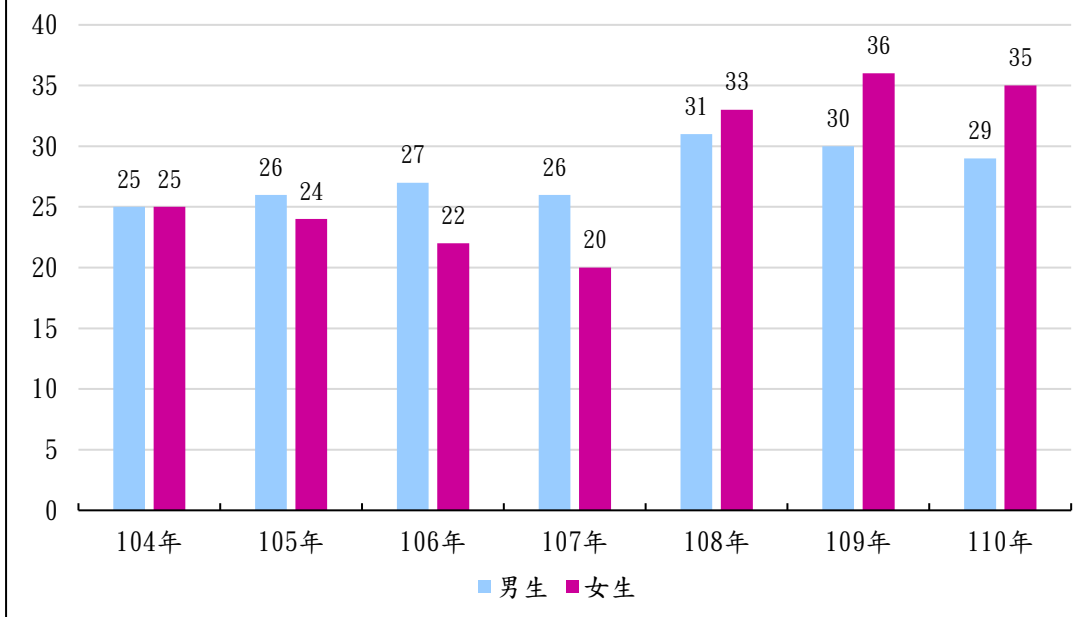
圖四 歷年6-9職等環保局人員性別概況



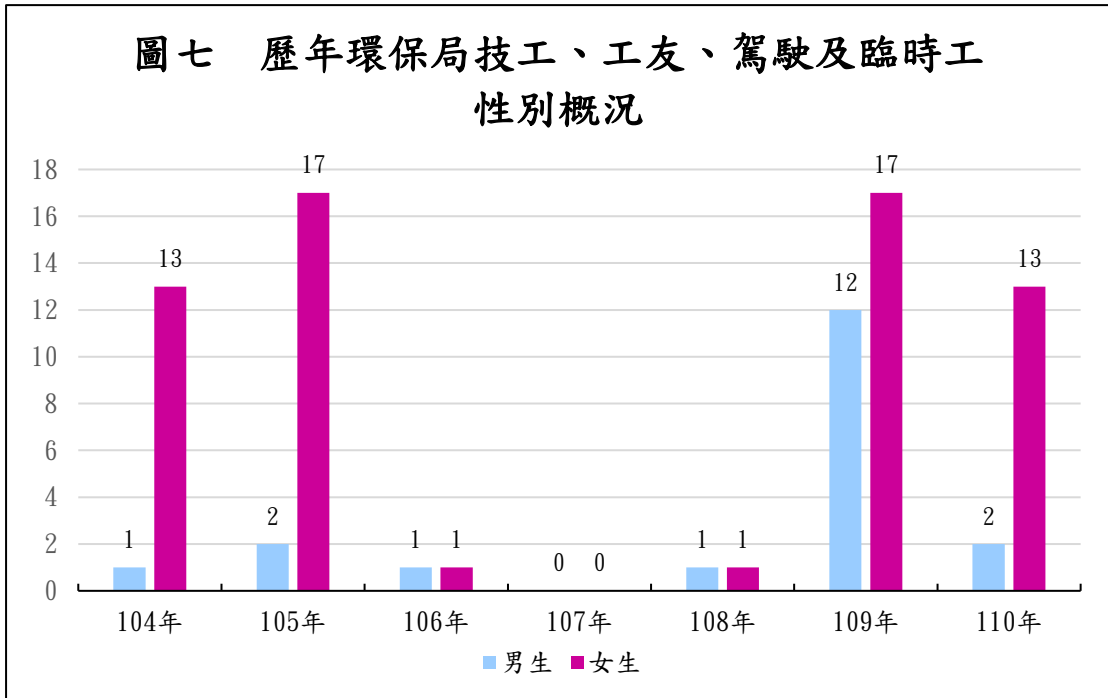
圖五 歷年1-5職等環保局人員性別概況



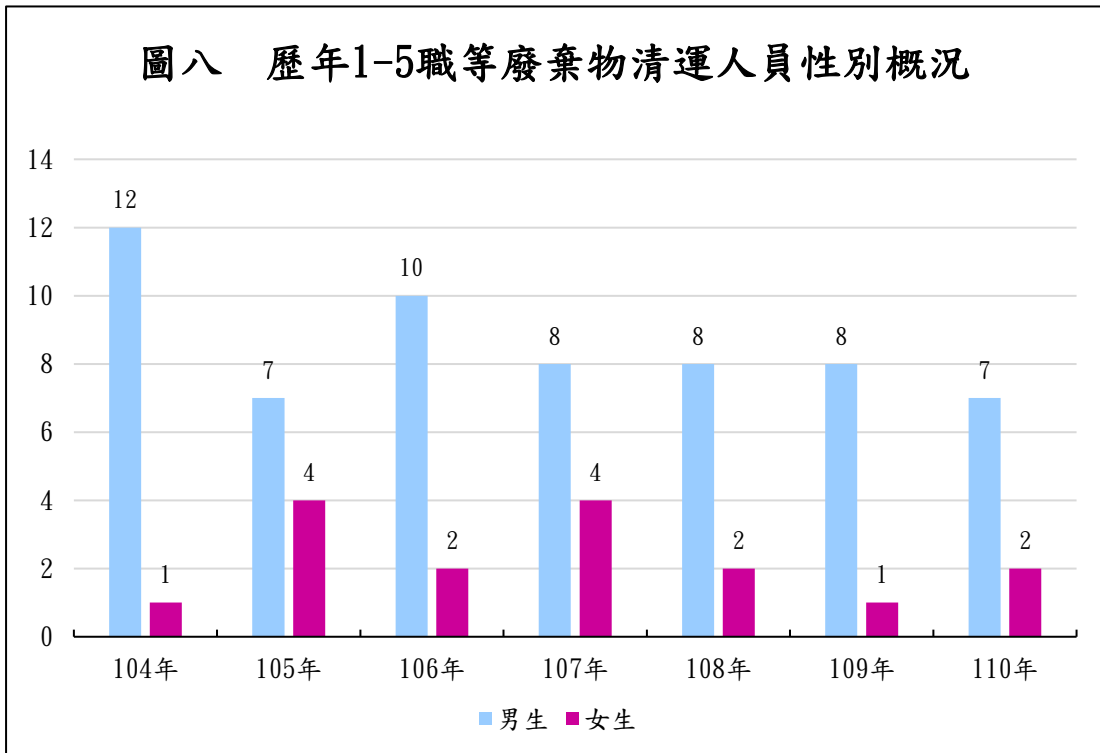
圖六 歷年約聘(僱)人員性別概況



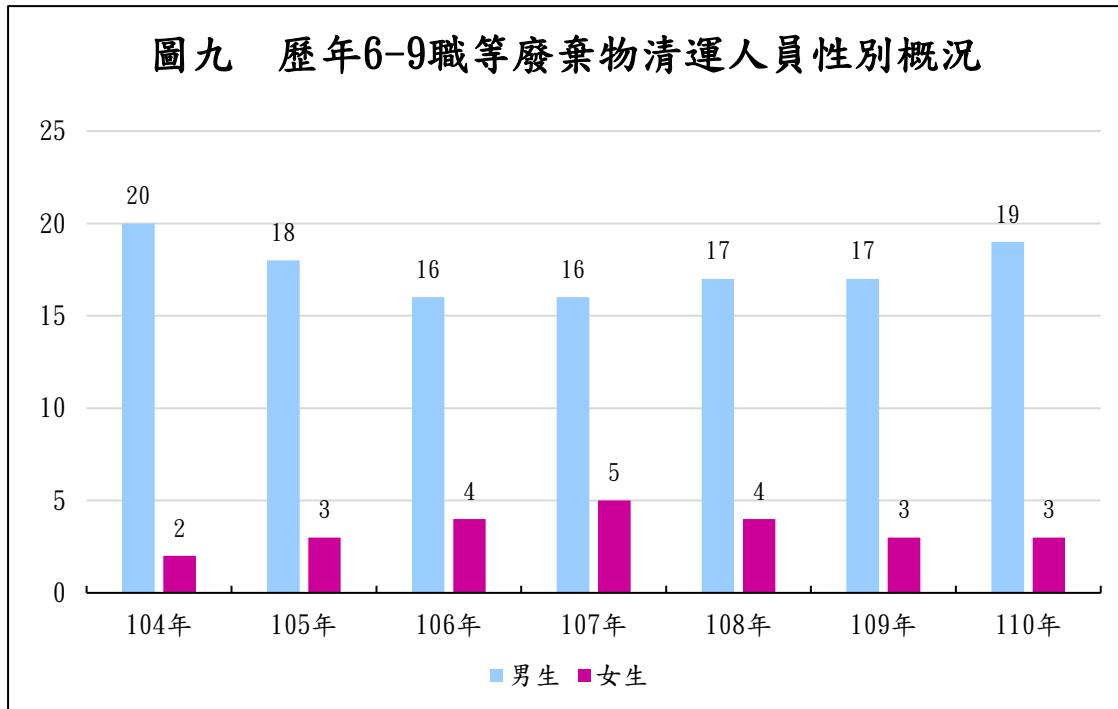
圖七 歷年環保局技工、工友、駕駛及臨時工
性別概況



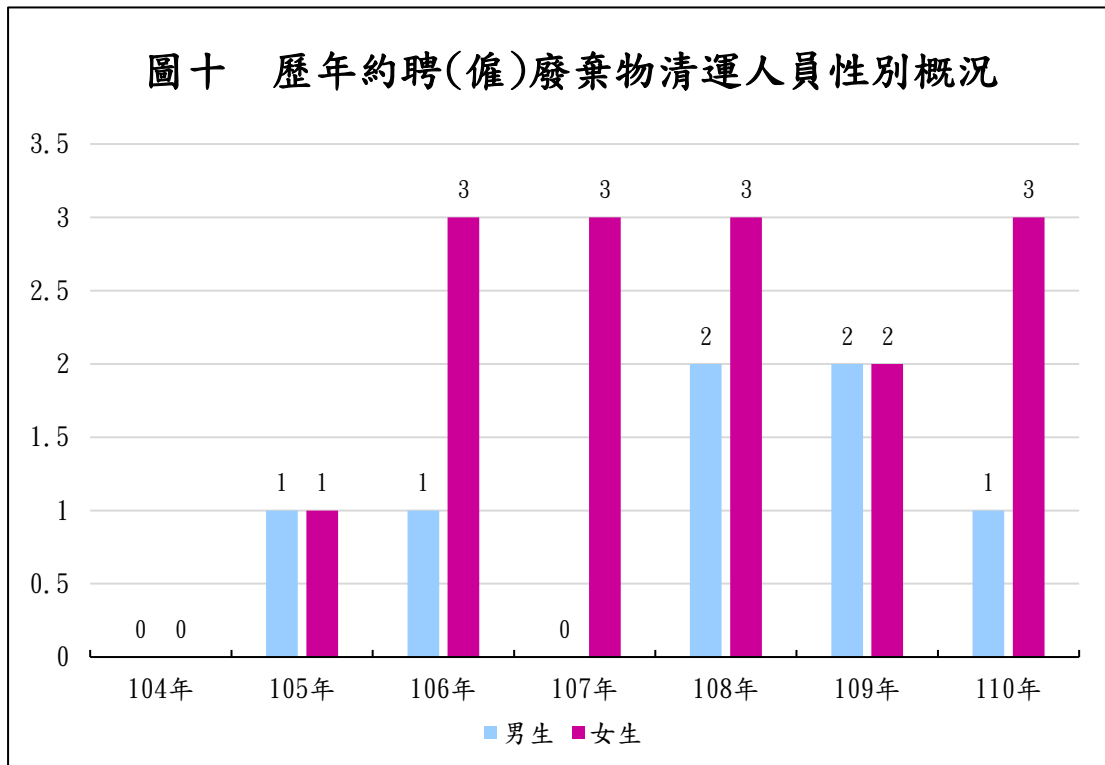
圖八 歷年1-5職等廢棄物清運人員性別概況



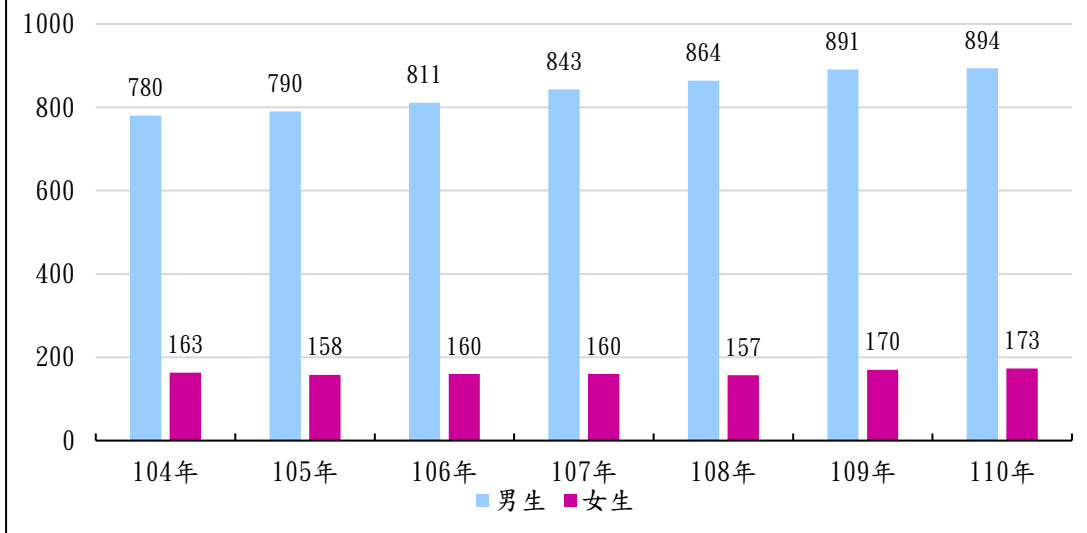
圖九 歷年6-9職等廢棄物清運人員性別概況



圖十 歷年約聘(僱)廢棄物清運人員性別概況



圖十一 歷年技工、工友、駕駛及臨時工廢棄物清運人員性別概況



三、結論與建議

本縣環保人員(含環保局及廢棄物清運人員)，男女人數皆有差異，其中之差異最大為環保人員中廢棄物清運人員男性人數遠遠超過女性人數，而環保局本身是男性人數大於女性人數，僅係差距不大，故綜合彙整結果，顯示環保業務，因工作性質，在外務工作項目上，需大量體力、勞力執行及屬外勤稽查及採樣等工作項目，導致男性比重相對較高，而僅少數內勤及行政工作，需細心、耐心及執行力，女性比率始微幅大於男性。

地方10職等以上環保人員，僅局長一人，而1-9職等環保局及廢棄物清運考試錄取人員，仍以男性居多，女性增加的幅度微乎其微，也顯示環保科系仍以男性為主，約聘(僱)環保局及廢棄物清運人員，近幾年女性人數有些微的增加，技工、工友、駕駛及臨時工環保局人員則以女性居多，而廢棄物清運人員部份，女性人數仍遠低於男性人數。

整體來看，本縣環保人員因工作性質，距離男女平衡的目標仍有努力的空間，惟祈藉由此項分析，探討性別人數及比率，期能對本縣制定性別主流化相關政策及本局業務推展有所助益，使整體施政能落實性別平等及納入性別觀點，以利後續性別主流化政策推動。

四、資料來源與參考資料

1. 行政院主計總處網站摘錄之資料。
2. 行政院環境保護署網站摘錄之資料。
3. 雲林縣政府主計處網站摘錄之資料。
4. 104年12月底至110年12月底雲林縣環保人員概況表(半年報)。