



# 雲林縣環境保護局

Environmental Protection Bureau, Yunlin County

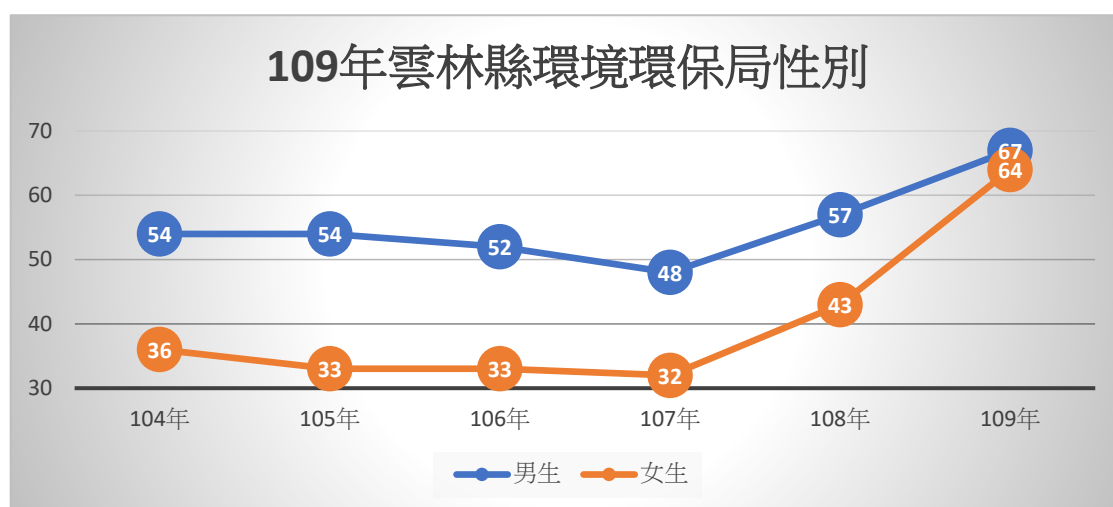
## 109 年雲林縣環境保護局人員 性別統計分析

會計室編制

110 年 7 月

雲林縣環境保護局目前設置局長一人，承縣長之命，綜理局務，並指揮、監督所屬職員；置副局長一人 秘書一人，襄理局務。本局下設 9 個科室，有綜合計畫科、空氣噪音管理科、水質保護科、環境衛生科、廢棄物管科、行政科、會計室、人事室、政風室。截止 109 年底環保局總人數為 131 人，男生為 67 人女生為 64 人，相比 108 年的 100 人增加 31 人，從圖 1 也可以觀察到環保局男性比例近年來都高於女性。

圖 1 環保局人員性別比



資料來源:行政院環境保護署。

本局人員可分為簡薦任、委任、約聘僱、工員 4 種，表 1 為近幾年各類人員男女性統計表以下為 109 年的本局人員概況：

1. 簡、薦任人員性別比男性 66.7%、女性 33.3%。
2. 委任人員性別比男性 75.0%、女性 25.0%。
3. 約聘、僱人員性別比男性 45.5%、女性 54.5%。
4. 工員人員性別比男性 41.4%、女性 58.6%。

表 1 雲林縣環保局人員概況

	總計			簡薦任			委任			約聘僱			工員		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
104年	87	51	36	22	13	9	15	14	1	48	24	24	2	1	1
105年	84	51	33	22	15	7	15	10	5	50	26	24	2	1	1
106年	85	52	33	23	14	9	11	8	3	39	27	22	2	1	1

	總計			簡薦任			委任			約聘僱			工員		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
107年	80	48	32	20	14	6	12	8	4	46	26	20	2	1	1
108年	100	57	43	24	16	8	10	8	2	64	31	33	2	1	1
109年	131	67	64	27	18	9	8	6	2	66	30	36	29	12	17

資料來源:雲林縣環保局人事室。

## 原因分析

1. 簡、薦任人員:為本局高階長官近年來男性比例較女性比例高，主要是簡、薦任人員職務多半為技術科系，以公務年資較長、基層經驗豐富且具相關職缺任用資格為。
2. 委任人員:本局委任人員職務出缺，均本內陞、外補兼顧，或提報考試職缺遞補。其中內陞、外補作業本局未限制男女性別，以國家考試作為入取標準，綜觀國家考試行政類組缺額較技術類組為多。
3. 約聘僱人員:本局為活化人力資源運用，增加彈性用人管道，故除常任文官制度外，亦採取契約用人制度，包含聘用人員及約僱人員。本局依「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用約聘（僱）人員。前揭人員遇有臨時出缺情況均辦理公開甄試，相關職務性別分布係依公開甄試結果錄取人員性別而定。從表可以觀察到約聘、僱人員從 108 年的 64 人增加至 109 年的 66 人，人數增加 2 人，男性減少 1 人女性增加 3 人，使本局 109 年約聘、僱男女比例較為一致。
4. 工員人員:本局 109 年工員包含(技工，臨時人員)，技工男性 1 人，女性 1 人，無變動，臨時人員則是男性 11 人，女性 16 人，臨時人員以非屬行使公權力之臨時性、短期性、季節性及特定性等定期契約性質之工作為限，臨時人員之契約期間依勞動基準法規有關定期契約之規定辦理。

## 結論

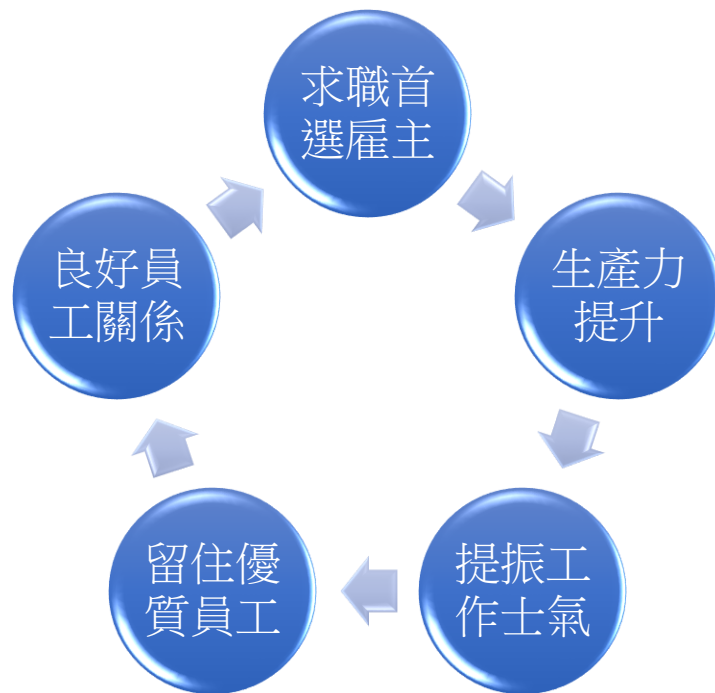
從數據來看環保局工作需配合外勤稽查、採樣等工作，需要較多的體力及耐力因此男性比例都高於女性，在此工作內容中，職員可透過互相協調、互相幫助的方式共同完成工作，藉以達成性別平等、友善職場的目標。

本局也會持續遵守法規，並且不定期的做職場性別平等宣導，讓員工能更了解性別平等的概念，使職場更為友善。在未來本局會持續：

1. 辦理性別講座推廣性別、職場友善的理念，創造更友善的工作環境。
2. 建立完善的職場申訴平台，確保當員工面臨性別歧視或職場霸凌時能有良好的申訴及溝通平台。
3. 隨時注意相關法規變動並依據法規內容遵守及宣導。

最終本局希望能達成 1. 求職首選雇主 2. 生產力提升 3. 提振工作士氣 4. 留住優質員工 5. 良好員工關係。

圖 2 友善職場 5 大優點



資料來源：經本局整理製作。