

115 年雲林縣環境保護局推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「消除對婦女一切形式歧視公約」及雲林縣性別平等施政方針辦理。

貳、目標：

- 一、提昇本局同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、本局推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配。

參、辦理內容：

- 一、性別統計：辦理各項活動時，統計不同性別參與情形。
- 二、性別分析：分析不同性別參與活動情形並據以檢討改進。
- 三、性別預算：預算編列考量對於不同性別者的影響。
- 四、性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- 五、性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇本局員工性別主流化意識，並在其工作場域落實性別平等。

肆、具體作法：

一、在局內會議宣導性別主流化

局務會議、各項訓練、集會時宣導性別主流化相關議題、作法。

二、推廣性別主流化相關教育訓練課程

- (一) 鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則。
- (二) 積極薦送人員參加各機關開辦之性別主流化研習、訓練課程。

三、配合推動性別工作平等法相關措施：

- (一) 宣導員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。
- (二) 宣導及設置哺集乳室。
- (三) 實際執行性別友善工作環境相關措施(如協助員工申請育嬰假等)。

伍、性別平等施政方針-服務措施及年度預期效益

序	推動策略	實施方法	實施對象	衡量標準	年度預期效益
					115年
1、打造具性別友善觀點之環境及空間					
1	推動環境、科技及交通等之公民參與機制，邀請女性(尤其不利處境者)參與，並確保汙染、公共衛生、公共場所安全等資訊公開透明。	辦理機關綠色採購說明會、環保標章說明會、產品碳足跡及減碳標籤說明會及其他宣導說明會，為擴大女性量能，鼓勵及支持女性投入創立各企業生涯，提升我國性別平等整體發展動能，於辦理廣發相關資訊於婦女平台，共同推動環境教育。	機關、民間企業及團體	辦理說明會場次	3場次
2、推動具性別敏感度之各類環境宣導與教育					
2	提升環保人員及志工性別平等知能。	透過辦理環保志(義)工環境教育活動及特殊訓練課程，增進環境保護志(義)工性別平權意識及認知，使環境政策領域內的性別及族群隔離降到最小，以期達到人人能平等參與決策。	環保志(義)工	參與課程人數	400人

陸、性別平等預算：

縣預算共 3 萬元，基金預算共 4 萬 2,500 元，合計 7 萬 2,500 元。

序	類型	計畫項目及預算科目	性別平等工作項目內容	性別平等年度預期成果	115 年度預算數 (單位:元)
1	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)監視器系統維護 1. 一般行政-業務管理-業務費	定期檢修維護本局監視器系統，建構安全公共空間。	增進本局同仁安全，男：女=1：1。	30,000
2	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一)哺集乳室維護修繕 1. 空氣污染防治業務-服務費用-修理保養及保固費-一般房屋修護費	維持哺集乳室正常使用	100%女性	5,000
3	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)環境保護志(義)工及水環境巡守隊聯繫會報 1. 環境教育業務-服務費用-專業服務費-技術合作費及權利金	辦理「性別平等宣導課程」	利用志工聯繫會報，加強志工性別平權意識，打造良好的性別友善工作環境。	5,500
4	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一)法規宣導說明會 (30,000) 1. 水污染防治業務-服務費用-專業服務費-技術合作費及權利金	辦辦法規宣導活動提倡性別平等教育，以教育方式教導尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。	預期使參與對象都瞭解性別平等觀念。 (預期男女參與人數各 50 人)	30,000

5	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一)性別統計分析、性別圖像編制 1. 空氣污染防制業務-用人費用-加(夜)班費-延長工時加班費	進行性別統計分析及性別圖像編制	所有性別 100%	2,000
---	------------------------	---	-----------------	--------------	-------

柒、預期效益：

- 一、強化本局各單位同仁性別意識與知能。
- 二、使本局推動各項計畫更符合性別主流化。

捌、本計畫奉核後實施。